

**Отчет о результатах самообследования
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва по футболу «Торпедо»
Миасского городского округа
за 2024 год**

Основной целью работы школы в 2024 году являлось развитие и популяризация игровых видов спорта: баскетбола, волейбола, настольного тенниса, футбола.

Для достижения данной цели были поставлены задачи и выбраны соответствующие средства для успешного их решения.

В 2024 году работа коллектива была направлена на решение следующих задач:

- привлечение детей и подростков к систематическим занятиям игровыми видами спорта: баскетболом, волейболом, настольным теннисом, футболом;
- воспитание спортсменов в духе патриотизма, уважительного отношения к своей команде и к спортивной борьбе;
- подготовка высококвалифицированных спортсменов с последующей передачей в профессиональные команды, оказание практической и методической помощи общеобразовательным учреждениям в организации и проведении различных соревнований;
- пропаганда и распространение передовых знаний о физической культуре и спорте;
- формирование у юных спортсменов морально-этических навыков, необходимых в спорте и жизни;
- формирование общей культуры спортсменов;
- организация летней спортивно-оздоровительной работы для обеспечения круглогодичного учебно-тренировочного процесса;
- подготовка сборных команд Учреждения к участию в городских, областных и российских соревнованиях по баскетболу, волейболу, настольному теннису, футболу;
- организация и проведение учебно-тренировочных сборов для членов и кандидатов в сборные команды;
- пропаганда здорового образа жизни;
- организация содержательного досуга.

Практически все поставленные задачи успешно решались, но для более качественного проведения учебно-тренировочного и соревновательного процесса не хватает материально-технической базы и денежных средств. Практически все участия команд на соревнованиях областного и всероссийского уровня оплачивались за счет родителей. В то же время есть задачи, решение которых требует более осмысленного подхода к важности выполнения каждым тренером-преподавателем личной их ответственности.

Кадровое обеспечение учебно-тренировочного процесса:

- всего тренеров-преподавателей – 17 человек;
- тренеры-преподаватели, имеющие специальное образование – 15 человек
- высшее – 15 человек;
- тренеры-преподаватели, имеющие категорию – 1 человек.

Тренеры-преподаватели, имеющие общий стаж работы в спортивных организациях:

- до 5 лет – 7 человек;
- от 5 до 10 лет – 4 человека;
- от 10 до 20 лет – 5 человек;
- свыше 20 лет – 1 человек.

Комплектование занимающихся осуществлялось за счет набора детей из общеобразовательных учреждений, дошкольных учреждений города. Количество детей по этапам подготовки в течение календарного года составило:

		Спортивно-оздоровительный этап	Этап начальной подготовки			Тренировочный этап спортивной специализации					ССМ	ВСМ
			1 год	2 год	3 год	1 год	2 год	3 год	4 год	5 год		
1	Кол-во групп	2	5	4	12	6	9	3	1	1	1	1
2	Кол-во занимающихся	30	77	69	212	127	105	37	12	16	15	5
Итого		47 групп, 732 чел.										

Анализ учебно-тренировочного процесса

При составлении годового плана соблюдалась преемственность между этапами подготовки. Уровень недельной тренировочной нагрузки занимающихся не превышал предельно допустимого. План работы Учреждения охватывает все стороны жизни школы: учебно-тренировочную, вне спортивную, методическую, соревновательную, хозяйственную деятельность.

Организация занятий учебно-тренировочных групп, подбор средств и методов учебно-тренировочных занятий, а также определение степени нагрузки проводились с учетом возрастных особенностей спортсменов, их физического развития, физической подготовленности.

Численный состав групп, продолжительность занятий в них определен уставом учреждения и программами спортивной подготовки по видам спорта в зависимости от этапа подготовки.

Режим работы учреждения – шестидневная рабочая неделя. Организация учебно-тренировочного процесса регламентируется учебно-тренировочным планом и расписанием занятий.

Расписание учебно-тренировочных занятий составлено с учетом целесообразности учебно-тренировочного процесса, создания необходимых условий для занимающихся разных возрастных групп, дневной и недельной динамики работоспособности.

Основные формы работы с занимающимися:

- групповые тренировочные и теоретические занятия;
- медико-восстановительные мероприятия;
- медицинский контроль;
- участие в соревнованиях, тренировочных сборах;
- беседы;
- обсуждение соревнований;
- инструкторская и судейская практика.

Анализ журналов учета групповых занятий показал: обязательный минимум содержания спортивных программ выдерживается, практическая часть всех компонентов выполняется согласно календарно-тематического планирования.

Основными показателями выполнения требований тренировочных программ по уровню подготовленности занимающихся является выполнение контрольно-переводных нормативов по общей и специальной подготовке.

Перевод занимающихся на следующий этап подготовки производится приказом директора МБУ ДО «СШОР по футболу «Торпедо» МГО на основании решения тренерского совета, с учетом выполнения нормативных показателей общей и специальной физической, спортивно-технической подготовки. Занимающиеся, не выполнившие программные требования предыдущего этапа подготовки на следующий этап не переводятся.

В сентябре-октябре 2024 года была проведена сдача контрольно-переводных нормативов.

В сдаче контрольно-переводных нормативов приняли участие 730 занимающихся из них: сдали контрольные нормативы 730 человек.

Сто процентов занимающихся были переведены на следующий этап подготовки.

Анализ внутришкольного контроля

План внутришкольного контроля является составной частью годового плана работы школы, утвержден директором школы и размещен на информационном стенде для информированности тренеров.

План включает разные виды контроля (тематический, предупредительный, фронтальный и предметный) с разнообразными формами его проведения: собеседования, посещения, консультации, проверки, отчеты и др.

В течение всего года систематически осуществлялся **контроль** с целью получения информации о комплектовании тренировочных групп и сохранности контингента занимающихся:

- проверка наличия заявлений от родителей, соответствие списочному составу в журналах;
- движение занимающихся (отчисление и зачисление) – в течение года;
- проверка журналов учета групповых занятий с целью правильного ведения документации – 1 раз в месяц;
- контроль проведения инструктажа по ТБ в учебно-тренировочных группах;
- посещение занятий с целью изучения состояния организации учебно-тренировочного процесса;
- контроль расписания занятий – систематически;
- контроль участия в соревнованиях, организации и проведения соревнований с целью выполнения плана спортивно-массовых мероприятий.

По результатам внутришкольного контроля составлены справки.

В 2025 году необходимо продолжить работу по сохранности контингента и повышению качества подготовки, по предупреждению травматизма, организации мероприятий по технике безопасности на тренировочных занятиях и соревнованиях.

Анализ методической работы и работы с кадрами

В 2024 году была проделана следующая методическая работа:

- изучение и обобщение передового опыта работы с юными футболистами на искусственных полях;
- корректировка спортивной программы в зависимости от местных условий с учетом изученного передового опыта;
- информационное обеспечение учебно-тренировочного процесса;
- подготовка тренеров-преподавателей к аттестации на квалификационную категорию;
- совершенствование профессионального мастерства тренеров-преподавателей путем изучения и распространения передового опыта;
- 7 тренеров прошли обучение на курсах повышения квалификации;
- оформление договоров с родителями на оказание услуг по спортивной подготовке в соответствии с муниципальным заданием.

При планировании методической работы на 2026 год необходимо до конца 2025 г. пройти курсы повышения квалификации тренеров-преподавателей в количестве 2 человека

Анализ воспитательной работы и работы с родителями

Вне спортивная работа является одной из составляющей работы учебно-тренировочного процесса, и в течение года проводилась следующая воспитательная работа.

1. Проведение праздников в группах с привлечением родителей, выезды на природу по планам тренеров;
2. Проведение бесед о вреде курения, алкоголя, наркотиков и пользе ЗОЖ (по планам тренеров);
3. Проведение бесед о знаменитых спортсменах России, Олимпийском движении;
4. Участие в общегородских праздничных мероприятиях
5. Организация награждения лучших спортсменов школы по итогам года;
6. Знакомство с городами Челябинской области и России во время выездных соревнований;
7. Формирование достойного поведения юных спортсменов как представителей г. Миасса, Челябинской области и России во время выездных соревнований;
8. Привлечение занимающихся к судейству соревнований;
9. Проведение беседы и видеопоза слайдов об истории комплекса ГТО;
10. Оформление информационного стенда «От значка ГТО к олимпийской медали»;
11. Проведение тестирования занимающихся по сдаче нормативов комплекса ГТО;
12. Оформление стенда по антидопинговому контролю.

Администрация МБУ ДО «СШОР по футболу «Торпедо» МГО и тренеры-преподаватели ведут тесное сотрудничество с родителями, которые являются единомышленниками и самыми активными помощниками организации учебно-тренировочного процесса и выезда на соревнования. Работают родительские активы учебно-тренировочных групп и общешкольный родительский комитет. Родители оказывают активную помощь в поиске внебюджетных источников финансирования и спонсорской помощи.

Ежегодно проводится анкетирование родителей и мониторинг качества оказываемых услуг. Все замечания родителей принимаются к сведению, и ведется работа по улучшению качества оказываемых услуг.

Анализ материально-технической базы

Искусственные поля на стадионе «Труд», в районе СОШ № 18, игровая площадка посёлка Динамо южнее ГСК-6 с мини-футбольным искусственным полем, баскетбольной и волейбольной площадками, спортзал Динамо являются основной базой для подготовки юных футболистов.

Главной проблемой материально-технического обеспечения школы является недостаток финансового обеспечения.

Недостаточно спортивных залов для обеспечения полноценного учебно-тренировочного процесса всех занимающихся МБУ ДО «СШОР по футболу «Торпедо» МГО.

Требуется помещение для оборудования туалета и душа для спортсменов на стадионе «Труд».

Из областного бюджета была выделена субсидия 685 600 рублей на командировочные расходы и 832 591,69 рублей на приобретение спортивного инвентаря.

Из бюджета МГО было выделено 1 595 рублей 94 коп. на приобретение спортивного инвентаря, на командировочные расходы и транспортные расходы более 7 млн.руб.

Общие выводы:

1. Поставленная цель на 2024 год в основном выполнена.
2. План спортивной подготовки выполнен полностью.
3. Тематика заседаний тренерских советов и методических советов отражает основные проблемные вопросы.
4. Требуется укрепление материально-технической базы школы.

Основные цели работы школы на 2025 год:

- дальнейшее повышение качества учебно-тренировочного процесса;
- сохранность контингента;
- привлечение максимально возможного числа детей и подростков к систематическим занятиям игровыми видами спорта;
- повышение спортивного мастерства и улучшение результатов выступления в соревнованиях;
- участие воспитанников школы в соревнованиях областного и регионального уровня.

Необходимо в 2025 году:

- для качественной подготовки занимающихся необходимо финансирование в полном объеме на командировочные расходы, приобретение спортивного инвентаря, оборудования;
- активизировать работу по укреплению материально-технической базы;
- усилить работу по повышению качества учебно-тренировочного процесса;
- продолжить работу тренеров-преподавателей по самообразованию, совершенствованию своего профессионального мастерства:
 - прохождение курсов повышения квалификации;
 - обмен опытом работы (проведение открытых тренировочных занятий тренерами отделений, совместное проведение соревнований);
 - изучение методов работы опытных тренеров;
 - уделять особое внимание обеспечению безопасности во время проведения учебно-тренировочных занятий и соревнований, дисциплины и правил поведения занимающихся;
 - продолжить работу по организации, проведению и участию в соревнованиях разного уровня.

Директор МБУ ДО
«СШОР по футболу «Торпедо» МГО



А.Н. Колоколов

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908388

Владелец Колоколов Артем Николаевич

Действителен с 09.10.2024 по 09.10.2025